

## 2026年度基层党组织书记抓党建突破项目立项申报表

序号	党组织名称	项目名称	对应解决的突出问题	推进措施 (要有具体细化的时间节点和措施)	预期成效 (成果)	完成时限	备注
1	保卫处党支部	以过硬作风赋能校园安全保卫, 护航博士单位申建攻坚与高质量发展	1. 引领力不足: 党建引领作用未充分发挥, 部分党员干部表率作用不强, 缺乏“头雁效应”。 2. 执行力不实: “严真细实快”作风欠缺, 工作粗放、满足于“过得去”, 闭环管理机制不健全。 3. 战斗力不强: 队伍存在本领恐慌与畏难情绪, “不会干、不愿干、不愿学”现象突出。	<b>一、铸魂固本: 思想破冰, 引领作风转变 (2026年3月-5月)</b> 3月中旬: 制定“党建+安保”双融学习计划, 构建“集中学习+实地研学+案例研讨”三维体系, 每月开展1次集中学习, 重点研读《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》《习近平关于国家安全重要论述》等材料, 全年集中学习不少于12次; 4月-5月: 开展“支部书记讲作风”专题宣讲活动, 由党组织书记围绕“强化作风建设”“正确政绩观在校园安保中的实践”等主题授课2堂, 打破单向灌输模式, 推动理论学习入脑入心; <b>二、强基赋能: 建强堡垒, 锤炼过硬队伍 (2026年6月-7月)</b> 6月: 组建以党员为骨干, 安保队员为中坚的“应急攻坚先锋队”, 将15名党员纳入队伍, 制定训练计划, 全年开展消防演练不少于10次、反恐防暴、“最小应急单元”等应急演练不少于10次, 提升实战能力; 完善党员骨干一线值班值守制度, 其中包括办公楼值班值守、森林防火值班值守等; 7月: 联合学生处、后勤处、等相关部门, 开展“暑期平安校园大检查”活动, 每季度开展1次校园周边治安整治、消防安全宣传等专项行动, 全年不少于4次; <b>三、攻坚提质: 聚焦业务, 提升工作效能 (2026年8月-10月)</b> 8月-9月: 推行“党建+隐患排查”工作机制, 党员干部带头开展“日常排查+专项排查+重点排查”, 建立“发现-登记-整改-销号”闭环台账, 每月上报排查结果, 确保隐患整改率100%; 10月: 搭建“党建+智慧安防”融合平台, 由党员技术骨干牵头, 对接智慧校园建设, 优化校园监控系统、门禁管理系统, 推动安防数据与党建工作成效联动分析, 提升防控智能化水平; <b>四、暖心服务: 下沉一线, 彰显服务温度 (2026年11月-12月)</b> 11月: 开展“安全需求大调研”, 通过问卷、座谈等形式收集师生对校园安全的意见建议, 梳理形成“问题清单”“整改清单”, 12月31日前完成重点问题整改; 12月: 打造“安全服务微品牌”, 推出“党员安全宣讲团”, 深入院系、宿舍开展防诈骗、防踩踏、交通安全等专题宣讲, 全年覆盖师生不少于2000人次。	1. 机制更优: 形成“严真细实快”工作氛围, 相关经验争取在上级平台推广。 2. 队伍更强: 培育5-6名“作风硬、业务精”骨干, 优秀率达85%以上。 3. 效能更高: 安全隐患整改率100%, 安全事故发生率同比下降40%, 智慧安防覆盖率提升至90%。 4. 服务更暖: 师生需求响应时间缩短50%, 满意度达95%以上。	#####	

说明: 请于3月25日 (星期三) 前, 将《2026年度基层党组织书记抓党建突破项目立项申报表》报党委组织部审核 (1ddxzzb@126.com), 各党支部书记抓基层党建突破项目立项申报表报各党委 (党总支) 审核备案。